

QUYẾT ĐỊNH
về việc ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng
của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa

- Căn cứ Quy định số 09-QĐi/TW, ngày 13/11/2018 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Trường Chính trị tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022;
- Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;
- Căn cứ Thông tư số 15/2025/TT-BNV ngày 04/8/2025 quy định biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ;
- Căn cứ Quyết định số 10-QĐ/TU, ngày 01/7/2025 của Tỉnh ủy Khánh Hòa về việc thành lập Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa;
- Căn cứ Quyết định số 09/2024/QĐ-UBND, ngày 09/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về Ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa;
- Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu,

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CHÍNH TRỊ QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế thi đua, khen thưởng của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 313-QĐ/TCT, ngày 03/12/2024 về việc ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa.

Điều 3. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, các khoa, phòng và toàn thể viên chức, người lao động của Trường Chính trị tỉnh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3,
- Lưu TCT.

HIỆU TRƯỞNG

Lưu Hồng Vân

QUY CHẾ**Thi đua, khen thưởng**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 67A-QĐ/TCT, ngày 22/8/2025
của Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa)*

Chương I**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG****Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

1. Quy chế này nhằm cụ thể hóa các hình thức, đối tượng, tiêu chuẩn và thẩm quyền thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa, với mục tiêu đổi mới phương thức đánh giá chất lượng viên chức theo hướng công khai, dân chủ, công bằng; khuyến khích viên chức thực hiện tốt các phong trào thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Các nội dung về công tác thi đua, khen thưởng có liên quan khác không quy định trong văn bản này thì thực hiện theo Luật Thi đua, khen thưởng, Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 15/2025/TT-BNV ngày 04/8/2025 quy định biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ; Quyết định số 09/2024/QĐ-UBND, ngày 09/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh.

Điều 2. Phạm vi và đối tượng điều chỉnh

Quy chế này điều chỉnh công tác thi đua, khen thưởng áp dụng cho các tập thể và cá nhân đang công tác tại Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa.

Điều 3. Nguyên tắc xét thi đua, khen thưởng

1. Nguyên tắc thi đua: Tự nguyện, tự giác, công khai, đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn; tinh thần đoàn kết tương trợ phối hợp trong công tác; tham gia các phong trào thi đua; kết quả của việc học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, rèn luyện tu dưỡng về đạo đức lối sống và năng lực lãnh đạo, điều hành.

2. Nguyên tắc khen thưởng: Bình xét công khai, chính xác, công bằng, bảo đảm khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng việc. Các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng thường xuyên được bình xét mỗi năm một lần vào cuối năm. Các

hình thức khen thưởng đột xuất được bình xét sau mỗi đợt thi đua hoặc sau khi phát sinh hành động, việc làm xứng đáng cần được khen thưởng kịp thời.

Điều 4. Hình thức tổ chức thi đua

1. Thi đua thường xuyên là hình thức thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động, nhằm thực hiện tốt công việc hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, hàng năm nhằm thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu và chương trình công tác đề ra.

2. Thi đua theo chuyên đề là hình thức thi đua được tổ chức để thực hiện nhiệm vụ công tác trọng tâm, đột xuất theo từng giai đoạn và trong khoảng thời gian nhất định.

Điều 5. Phát động thi đua và tổng hợp thi đua

Ban Giám hiệu Trường căn cứ vào đặc điểm, tính chất công tác để có hình thức tổ chức phát động thi đua cho phù hợp; đồng thời có trách nhiệm tuyên truyền động viên viên chức và người lao động thực hiện tốt các phong trào thi đua.

Điều 6. Đăng ký tham gia thi đua và tổng hợp thi đua

1. Đăng ký tham gia thi đua: Tập thể các khoa, phòng và cá nhân đăng ký tham gia thi đua. Thời gian đăng ký theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

2. Tổng hợp thi đua: Phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu phối hợp với phòng Quản lý đào tạo và nghiên cứu khoa học tổng hợp các sáng kiến, đề tài, giờ khoa học, bài báo... và danh hiệu thi đua của các khoa, phòng trước ngày **30/11 hàng năm** để trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường họp bình xét thi đua.

Điều 7. Tổng kết phong trào, đánh giá kết quả thi đua

Đối với thi đua thường xuyên, cuối năm Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường sẽ tổ chức bình xét và tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm. Đối với thi đua theo đợt, chuyên đề, kết thúc đợt thi đua tiến hành tổng kết đánh giá kết quả, lựa chọn công khai để khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua.

Điều 8. Trách nhiệm của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường do Hiệu trưởng quyết định thành lập, gồm các thành viên: Ban Giám hiệu; Trưởng các khoa, phòng; chuyên viên phụ trách thi đua, khen thưởng. Trong đó, Hiệu trưởng là Chủ tịch Hội đồng; Phó Hiệu trưởng phụ trách Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu là Phó Chủ tịch Hội đồng; chuyên viên phụ trách công tác thi đua, khen thưởng là Thư ký Hội đồng.

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng có nhiệm vụ:

1. Thẩm định, bình xét, đề xuất cho Hiệu trưởng các hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác và các phong trào thi đua của cơ quan, bảo đảm trung thực, chính xác, kịp thời theo đúng quy định của pháp luật.
2. Tham mưu cho Hiệu trưởng việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua; phổ biến kinh nghiệm, nhân rộng phong trào thi đua và điển hình cá nhân tiêu biểu trong nội bộ cơ quan. Đề xuất các giải pháp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong từng năm và từng giai đoạn.
3. Tham mưu giúp Hiệu trưởng giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan công tác thi đua, khen thưởng trong cơ quan.

Chương II

DANH HIỆU THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 9. Danh hiệu thi đua

1. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân gồm:

- Lao động tiên tiến;
- Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh;
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc.

2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể gồm:

- Tập thể lao động tiên tiến;
- Tập thể lao động xuất sắc;
- Cờ thi đua cấp tỉnh;
- Cờ thi đua của Chính phủ.

Điều 10. Tiêu chuẩn danh hiệu thi đua đối với cá nhân

1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng hàng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao.
- Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế cơ quan; có tinh thần tự lực, tự cường, đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua.
- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Có đạo đức, lối sống lành mạnh.

- Tham gia đầy đủ các phong trào do Đảng, đoàn thể phát động.

* Đối với giảng viên: Phải hoàn thành nhiệm vụ theo Điều 7 Quy chế giảng viên Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa.

* Đối với cán bộ quản lý: Phải hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đảm bảo thời gian làm việc theo quy định. Ngoài ra, cán bộ quản lý là giảng viên phải hoàn thành nhiệm vụ giảng dạy và nghiên cứu khoa học theo định mức.

- Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, thì thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng được tính vào thời gian để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định chung, trong thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng, cá nhân chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, hoàn thành nhiệm vụ học tập, đạt kết quả học tập loại khá trở lên (đối với các khóa đào tạo, bồi dưỡng có xếp loại trung bình, khá, giỏi...).

- Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- Đối với cá nhân chuyển công tác, cơ quan, tổ chức, đơn vị mới có trách nhiệm bình xét bình xét, tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” (trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ).

- Trường hợp cá nhân được điều động, biệt phái đến cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét danh hiệu danh hiệu “Lao động tiên tiến” do cơ quan, tổ chức, đơn vị điều động, biệt phái xem xét quyết định và được cơ quan, tổ chức, đơn vị tiếp nhận các nhân được điều động, biệt phái xác nhận.

- Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với viên chức; người lao động mới tuyển dụng dưới 06 tháng.

2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được xét tặng hàng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

Đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến”, đồng thời đạt một trong các tiêu chí sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Có sáng kiến, giải pháp để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, được Hội đồng khoa học nhà trường công nhận.

- Có đề tài khoa học cấp cơ sở trở lên đã được nghiệm thu.

- Bảo vệ thành công luận văn thạc sĩ, luận án tiến sĩ.

- Có ít nhất 05 bài nghiên cứu hoặc bài báo khoa học công bố trên tạp chí, bản tin khoa học có mã số ISSN hoặc bài báo trên tạp chí, bản tin khoa học quốc tế ISI hoặc Scopus (*được quy đổi cụ thể tại Mục 1, Điều 6 Quy chế Hoạt động nghiên cứu khoa học ban hành kèm theo Quyết định số 116-QĐ/TCT ngày 12/5/2022 của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa*).

Lưu ý: Cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” phải có tỷ lệ phiếu đồng ý từ 80% trở lên tính trên tổng số các thành viên của Hội đồng thi đua - Khen thưởng (Nếu thành viên hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản và được thể hiện trong biên bản họp bình xét danh hiệu thi đua, biên bản xét khen thưởng).

3. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”, “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cơ quan xem xét theo các tiêu chuẩn quy định hiện hành để đề nghị cấp trên công nhận (Điều 11 Chương III - Quyết định số 09/2024/QĐ-UBND, ngày 09/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa).

Điều 11. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”

1. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được xét tặng hàng năm cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn theo Khoản 1, Điều 28, Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và Điều 12, Quy chế thi đua, khen thưởng của tỉnh Khánh Hòa ban hành theo Quyết định số 9/2024/QĐ-UBND, ngày 9/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa.

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

c) Có ít nhất 70% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

d) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Điều 12. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”

1. Danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” được xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn theo Khoản 1 Điều 27, Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và Điều 13

Quy chế thi đua, khen thưởng của tỉnh Khánh Hòa ban hành theo Quyết định số 09/2024/QĐ-UBND, ngày 09/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa.

- a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.
- b) Tích cực tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.
- c) Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.
- d) Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.
- đ) Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

2. Đối tượng: Tập thể Trường; tập thể các phòng, khoa của Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa.

* **Lưu ý:** Số tập thể được xét tặng danh hiệu thực hiện theo Quyết định về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị.

Điều 13. Khen thưởng đối với các phong trào thi đua của Trường

Hằng năm, căn cứ vào kết quả phong trào thi đua của Trường, Trường phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu đề xuất Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường đối với các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua.

Điều 14. Danh hiệu “Cờ thi đua của UBND tỉnh”, “Cờ thi đua của Chính phủ”

Thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 26, Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và Điều 14, Quy chế thi đua, khen thưởng của tỉnh Khánh Hòa ban hành theo Quyết định số 09/2024/QĐ-UBND, ngày 09/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

Chương IV

HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

Điều 15. Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Giấy khen để tặng cho cá nhân có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua do các cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Trường.

c) Có đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công tác xã hội, từ thiện nhân đạo được các cơ quan, đơn vị, địa phương ghi nhận.

d) Viên chức, người lao động được xếp loại mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; nếu là đảng viên phải được xếp loại mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Chú trọng xét tặng giấy khen cho cá nhân được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, cá nhân có sáng kiến hoặc giải pháp công tác áp dụng có hiệu quả trong các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp được người đứng đầu công nhận.

2. Giấy khen để tặng hàng năm cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do các cơ quan, đơn vị, địa phương phát động.

b) Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

c) Có đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công tác xã hội, từ thiện nhân đạo được các cơ quan, đơn vị, địa phương, ghi nhận.

d) Tập thể được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với các cá nhân trong tập thể; thực hành tiết kiệm chống lãng phí; phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Nếu có tổ chức đảng, đoàn thể phải đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không có cá nhân là người đứng đầu tập thể xếp loại ở mức hoàn thành nhiệm vụ.

Điều 16. Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Khen thưởng công trạng

Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân, tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Cá nhân có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” hoặc có liên tục từ 02 năm trở lên được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng có hiệu quả trong phạm vi cơ sở hoặc có 02 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

b) Tập thể thuộc đối tượng quy định tại điểm b khoản 2 Điều 13 của quy chế này có 02 năm liên tục đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”, thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Khen thưởng phong trào thi đua, chuyên đề

Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân, tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, trực tiếp tham gia triển khai thực hiện các phong trào thi đua do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức, phát động hoặc giao cho cơ quan cấp tỉnh tổ chức, phát động trên phạm vi toàn tỉnh.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương được giao nhiệm vụ chủ trì triển khai thực hiện các phong trào thi đua khi đề nghị khen thưởng phối hợp với Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trình Ủy ban nhân dân tỉnh về chủ trương khen thưởng phù hợp với điều kiện thực tế. Khi sơ kết, tổng kết phong trào thi đua thì năm tổ chức sơ kết, tổng kết không đề nghị khen thưởng năm.

b) Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các sự kiện chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội do Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức (như đại hội, lễ hội, hội thao, hội thi, hội diễn...); trong hoạt động nhiệm kỳ Hội đồng nhân dân cấp tỉnh. Số lượng đề nghị khen thưởng do cơ quan tham mưu tổ chức sự kiện phối hợp với Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng theo quy định.

c) Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức triển khai thực hiện luật, pháp lệnh, nghị quyết, chỉ thị, nghị định, chương trình, đề án của Trung ương; trong đó tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng phải có 2/3 thời gian trực tiếp tham gia triển khai luật, pháp lệnh, nghị quyết, chỉ thị, nghị định, chương trình, đề án (trừ trường hợp đặc biệt có sự chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban

nhân dân tỉnh). Các đơn vị được giao chủ trì triển khai thực hiện phối hợp với Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trình Ủy ban nhân dân tỉnh về chủ trương và số lượng khen thưởng phù hợp với điều kiện thực tế.

d) Tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong quá trình xây dựng và phát triển đơn vị, địa phương, doanh nghiệp nhân dịp tổ chức lễ kỷ niệm thành lập ngành, ngày truyền thống, đại hội nhiệm kỳ (do cấp tỉnh tổ chức) theo kế hoạch được Thường trực Tỉnh ủy hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đồng ý chủ trương. Các đơn vị trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về chủ trương và số lượng khen thưởng phù hợp với quy mô, cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị.

đ) Tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, đổi mới... là gương điển hình tiên tiến, lập được thành tích tiêu biểu xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và được noi gương học tập.

h) Tập thể, cá nhân có phát minh, sáng chế, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh chính trị, giữ gìn trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

5. Khen thưởng đột xuất

Thực hiện tại khoản 5, Điều 16, Quy chế thi đua, khen thưởng của tỉnh Khánh Hòa ban hành theo Quyết định số 09/2024/QĐ-UBND, ngày 09/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa.

Chương III

QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Điều 17. Quỹ thi đua, khen thưởng

1. Việc thành lập quỹ thi đua, khen thưởng

Thực hiện theo Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022, quỹ thi đua, khen thưởng của viên chức, người lao động được duyệt hằng năm được hình thành từ nguồn ngân sách nhà nước hàng năm với mức tối đa bằng 20% tổng quỹ tiền lương. Hiệu trưởng chịu trách nhiệm quỹ Thi đua, khen thưởng cấp mình quản lý.

2. Việc sử dụng quỹ thi đua khen thưởng

Được quy định tại Điểm đ. Khoản 2, Điều 28 Quyết định số 9/2024/QĐ-UBND, ngày 9/5/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa Quy chế thi đua, khen thưởng tỉnh Khánh Hòa:

Trích 20% trong tổng quỹ thi đua, khen thưởng của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương để chi tổ chức, chỉ đạo, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua; công tác tuyên truyền, phổ biến điển hình tiên tiến; thanh tra, kiểm tra bình xét khen thưởng,

thẩm định hồ sơ và tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về công tác thi đua khen thưởng.

Điều 18. Chế độ khen thưởng

Nguyên tắc khen thưởng và mức chi tiền thưởng: Thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ và các quy định hiện hành.

Chương IV

XỬ LÝ VI PHẠM, KHIẾU NẠI, TỔ CÁO

Điều 19. Xử lý vi phạm

1. Việc cá nhân kê khai thành tích sai sự thật, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xác nhận thành tích sai sự thật để được khen thưởng sẽ bị hủy bỏ theo quy định Điều 93 Luật TĐKT năm 2022.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường có trách nhiệm kiểm tra, nếu phát hiện sai phạm thì lập thủ tục trình Hiệu trưởng ra quyết định hủy bỏ quyết định khen thưởng, thu hồi hiện vật khen thưởng và chế độ được hưởng. Tùy theo tính chất, mức độ vi phạm đề xuất trình Hiệu trưởng xử lý kỷ luật hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền truy cứu trách nhiệm pháp lý đối với người có liên quan và cá nhân đã kê khai, báo cáo thành tích sai sự thật.

Điều 20. Khiếu nại, tố cáo

Khiếu nại, tố cáo và giải quyết khiếu nại, tố cáo về thi đua, khen thưởng được thực hiện theo quy định tại Luật thi đua, khen thưởng.

Chương V

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 21. Điều khoản thi hành

1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và tổ chức thực hiện Quy chế thi đua, khen thưởng.

2. Trường, phó các khoa, phòng có trách nhiệm triển khai, đôn đốc viên chức, người lao động thực hiện. Tổ chức và duy trì thường xuyên phong trào thi đua. Đề xuất các cá nhân và tập thể đạt thành tích xuất sắc để đề nghị khen thưởng.

3. Viên chức và người lao động của Trường có trách nhiệm thi hành Quy chế này.

4. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc, các phòng, khoa phản ánh về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường để xem xét, điều chỉnh cho phù hợp.